



Bekerja di industri konstruksi Jepang

Sistem dan jalur karier Pekerja
berketerampilan khusus (SSW) untuk Orang Asing



Pendahuluan - Pesan dari JAC

Terima kasih telah berpartisipasi dalam Sosialisasi Pekerjaan Konstruksi yang diselenggarakan oleh JAC yang sedang mencari Sumber daya manusia untuk bekerja di industri konstruksi di Jepang. JAC berharap dengan di selenggarakannya Sosialisasi Pekerjaan Konstruksi ini dapat membantu mengembangkan minat terhadap industri konstruksi Jepang.

Bagaimana kesan Anda dengan istilah “bekerja di Jepang?” Faktanya, industri konstruksi di Jepang saat ini mengalami kekurangan tenaga kerja yang serius, dan Pemerintah Jepang membuat dan menetapkan sistem 'Special Skill Worker' (SSW) dengan berbagai pengecualian khusus untuk menarik orang asing bekerja di Jepang.

Sesuai dengan namanya “Special Skill Worker/ pekerja berketerampilan khusus”, Pekerja yang dibutuhkan adalah pekerja yang memiliki tingkat keterampilan khusus. Oleh karena itu, untuk segera bekerja dengan visa keterampilan khusus di Jepang, anda harus lulus ujian untuk bisa segera bekerja dengan status SSW di Jepang. Beberapa keuntungan bekerja sebagai pekerja berketerampilan khusus (SSW) adalah sebagai berikut.

Pertama, dalam hal gaji, negara Jepang menetapkan bahwa gaji bagi mereka yang bekerja dengan status SSW harus sama atau lebih tinggi dari gaji orang Jepang yang melakukan pekerjaan yang sama. Selain itu, di antara berbagai keterampilan yang ditentukan, gaji di industri konstruksi termasuk yang tertinggi.

Kedua, Tindakan keselamatan kerja. Seperti halnya orang Jepang, para pekerja diharuskan memakai helm dan sabuk pengaman, serta tergabung dalam asuransi Kecelakaan Kerja. Jepang adalah negara yang menjunjung tinggi keselamatan dan merupakan salah satu negara paling aman di dunia, sehingga pekerja dapat bekerja dan tinggal dengan tenang dan aman.

Selain itu, JAC mendukung warga negara asing agar dapat bekerja dalam jangka waktu panjang dan mengembangkan karier. Dengan kata lain, apabila bekerja dengan tekun dan meningkatkan kemampuan di Jepang yang memiliki teknologi konstruksi tinggi, gaji juga akan meningkat.

Banyak orang Indonesia yang sudah bekerja di lapangan konstruksi di Jepang. Maukah Anda mencoba bekerja di Lapangan konstruksi Jepang? Kami dengan senang hati akan menyambut Anda di Jepang.

Apa yang dimaksud dengan kualifikasi SSW untuk bekerja di Jepang?



Dalam beberapa tahun terakhir, Jepang telah menghadapi kekurangan tenaga kerja, dan untuk mengatasi masalah ini, semakin banyak warga negara asing, termasuk Indonesia, yang bekerja di Jepang. Jepang telah menciptakan kualifikasi kependudukan baru yang disebut 'Special Skill Worker' untuk orang asing, dan mencari orang untuk bekerja di industri yang ditentukan (16 kategori, termasuk konstruksi, keperawatan, manufaktur, pertanian dll).

Surat izin tinggal SSW ada dua jenis yaitu SSW No.1 dan SSW No.2. Bagi Mereka yang memenuhi kualifikasi SSW akan mendapatkan upah sama atau lebih dari orang Jepang yang melakukan pekerjaan yang sama, serta menerima berbagai dukungan.

Ada beberapa persyaratan tertentu untuk bekerja di bidang SSW ini, seperti mengikuti dan lulus Ujian, Bagi yang tertarik silahkan mencoba!

Industri konstruksi kekurangan tenaga kerja!

Industri konstruksi Jepang, sangat membutuhkan tenaga kerja yang dapat berdampak langsung. Pekerja berketerampilan khusus (SSW) mendapatkan berbagai keuntungan misalnya izin tinggal dan gaji yang tinggi.

Industri konstruksi mengharuskan perusahaan yang menerima pekerja berketerampilan khusus (SSW) untuk diakreditasi oleh pemerintah pusat (Kementerian Pertanahan, Infrastruktur, Transportasi, dan Pariwisata), sehingga kita dapat bekerja dengan tenang.



Plesteran merupakan pekerjaan *finishing* dinding bangunan dengan cara mengaplikasikan mortar dan bahan lainnya dengan menggunakan alat yang disebut *trowel*. Termasuk dalam kategori konstruksi bangunan.

Kategori pekerjaan berketerampilan khusus (SSW) dalam industri konstruksi

Pekerjaan di industri konstruksi dibagi menjadi 3 kategori pekerjaan utama: [Teknik sipil], [Bangunan], dan [Infrastruktur & peralatan]. Setelah lulus ujian dan mendapatkan pekerjaan, pekerjaan kita akan terkait dengan kategori masing-masing bidang.

● Poin untuk keterampilan khusus no. 1 dan 2

	Keterampilan Khusus No.1	Keterampilan Khusus No.2
Masa tinggal	Total hingga 5 tahun	Tidak ada batas atas untuk perpanjangan
Tingkat keterampilan	Di Verifikasi dengan Ujian atau dinyatakan menyelesaikan program pemagangan	Di Verifikasi dengan Ujian
Tingkat kemampuan bahasa Jepang	Kemampuan bahasa Jepang yang diperlukan untuk kehidupan sehari-hari dan pekerjaan yang dikonfirmasi dengan ujian, tes Kemampuan Bahasa Jepang N4 atau lebih tinggi (Orang yang telah menyelesaikan Pemagangan Teknis No. 2 dibebaskan dari ujian.)	Tidak di pelukan Verifikasi dengan Ujian
Anggota keluarga yang mendampingi	Pada dasarnya tidak diizinkan	Memungkinkan tinggal bersama Pasangan suami/istri dan anak

3 keuntungan bekerja sebagai Pekerja Berketerampilan khusus

Di antara berbagai bidang SSW di Jepang, industri konstruksi khususnya sangat mencari tenaga kerja banyak tenaga kerja. Bekerja di Jepang juga memiliki manfaat, yaitu bisa memperoleh keterampilan

(SSW) di industri konstruksi di Jepang

yang mampu bekerja, dan dapat dikatakan bahwa negara ini menerima *high level*.



1 Upah pekerja SSW di bidang industri konstruksi lebih tinggi dibandingkan dengan bidang lainnya

- Upah Pekerja SSW di industri konstruksi ditetapkan sama atau lebih tinggi daripada upah orang Jepang dengan keterampilan yang setara. Pada tahun 2021, 'upah bulanan rata-rata' adalah rata-rata 231.979 yen (sebelum dipotong pajak dan premi asuransi sosial), sedangkan, Upah pekerja di Industri konstruksi adalah yang tertinggi, yaitu 285.339 yen.
- Saat ini, Jepang sedang berupaya menaikkan upah minimum untuk teknisi konstruksi dan menaikkan upah sejalan dengan pengembangan keterampilan/skill pekerja. JAC juga akan memberikan mendukung pengembangan keterampilan/skill tersebut.



2 Upaya keselamatan di Jepang yang dilakukan secara konsisten

- Helm dan sabuk pengaman wajib digunakan di Jepang sebagai tindakan keselamatan.
- Pendidikan gratis kesehatan dan keselamatan dalam bahasa Ibu.
- Pekerja dilindungi oleh asuransi kecelakaan kerja yang sama dengan orang Jepang. Selain itu, ada skema kompensasi tambahan dari JAC, apabila terjadi kecelakaan saat bekerja.



3 Dukungan untuk pengembangan karier jangka menengah dan panjang

- Jika mulai bekerja dengan status SSW No. 1, serta senantiasa meningkatkan keterampilan dan prestasi, maka kita dapat mengharapkan peningkatan gaji.
- Jika orang asing memperoleh status SSW No. 2, tidak hanya gaji yang akan meningkat, tetapi juga dapat membawa keluarga untuk tinggal bersama di Jepang.
- JAC mendukung orang asing dalam pengembangan karier melalui kursus bahasa Jepang dan pelatihan keterampilan supaya memberikan peran aktif dalam industri konstruksi Jepang.



Pekerja SSW juga bisa mendapatkan layanan lain seperti asuransi kesehatan Jepang (Apabila sakit hanya menanggung 30% dari biaya medis) dan sistem pensiun. Banyak orang Indonesia yang sudah bekerja di lokasi konstruksi Jepang. Apakah Anda juga tertarik bekerja di lokasi konstruksi di Jepang? JAC dengan senang hati menyambut kunjungan Anda di Jepang.

Proses untuk memperoleh kualifikasi

SSW dan *Career Plan*

Terdapat dua cara untuk menjadi pekerja SSW. Pertama yakni lulus Ujian keterampilan bidang tertentu. Metode mana yang Anda minati?

konstruksi dan Ujian bahasa. Cara kedua yaitu bekerja sebagai pemegang teknis dan memenuhi persyaratan



Rute ke 1 Dengan mendapatkan kualifikasi SSW di Indonesia

Saya ingin bekerja di Jepang dengan tekun!

Ikuti Tes Evaluasi Keterampilan Khusus (SSW No. 1) Bidang Konstruksi dan Tes Bahasa Jepang

Untuk memperoleh Visa SSW No. 1, harus mengikuti dan lulus ujian evaluasi Keterampilan Khusus (SSW No. 1) juga ujian bahasa Jepang. Ujian evaluasi keterampilan khusus (SSW No. 1) di bidang konstruksi terdapat 3 kategori yaitu: Teknik sipil, Bangunan, dan Infrastruktur & peralatan. Kita harus lulus salah satunya. Pertimbangkan

pekerjaan apa yang ingin dikerjakan melalui Sosialisasi Pekerjaan Konstruksi JAC, tentukan dan siapkan bidang yang ingin diambil. Sedangkan ujian bahasa Jepang terdapat 2 jenis (JLPT N4 atau JFT A2).

Cari pekerjaan dan daftar SISKOTKLN. Dapatkan kartu pekerja migran sebagai salah satu syarat bekerja di Jepang

Apabila ingin tinggal dan bekerja di Jepang untuk jangka waktu yang lebih lama...
Ayo dapatkan Visa SSW No. 2

Apabila menjadi Pekerja SSW No. 2, Kita tidak perlu khawatir tentang masa tinggal di Jepang, dan dapat membawa istri serta anak-anak dari Indonesia untuk tinggal bersama di Jepang.

Kita bisa tinggal di Jepang bersama istri dan anak-anak!



Bekerja di Jepang sebagai pekerja SSW no. 1
(Total 5 tahun, anggota keluarga tidak diperbolehkan ikut)

[Direkomendasikan untuk orang dengan tipe seperti dibawah ini]
Ingin berangkat ke Jepang setelah mempelajari teknologi dan Bahasa Jepang, serta akan bisa langsung bekerja di Jepang dan menerima gaji yang setara dengan peran di perusahaan. Rute ini direkomendasikan untuk orang yang ingin mendapatkan uang sambil mengejar mimpinya.



Rute ke 2 Dengan mendapatkan kualifikasi SSW selama bekerja di Jepang

Saya ingin segera bekerja di Jepang!

Persiapan keberangkatan

Lembaga pengirim di Indonesia menerima pendaftaran pencari kerja, dan organisasi pengelola di Jepang bertindak sebagai perantara serta membantu memperkenalkan tempat kerja. Setelah memiliki kontrak kerja dengan perusahaan sebagai pemegang teknis, selanjutnya siapkan visa pemagangan teknis dan paspor.



Ke Jepang



tahun pertama
Kualifikasi Pelatihan Magang Teknis No. 1
Bekerja sambil belajar

tahun ke-2 dan ke-3
Kualifikasi Pelatihan Magang Teknis No. 2
Bekerja sambil belajar

tahun ke-4 dan ke-5
Kualifikasi Pelatihan Magang Teknis No. 3
Bekerja sambil belajar

Transisi Visa ke SSW no.1



[Direkomendasikan untuk orang dengan tipe seperti ini]
Bekerja sebagai pemegang teknis di Jepang sambil mempelajari keahlian dan teknologi di Jepang. Apabila mendapatkan penilaian yang bagus sepanjang masa magang teknis, Maka akan dibebaskan dari ujian SSW No.1. Direkomendasikan untuk yang ingin ke Jepang dan segera bekerja.

Kegiatan JAC di Indonesia

JAC mendukung pekerja asing yang ingin bekerja di industri konstruksi di Jepang.

Sosialisasi Pekerjaan Konstruksi diadakan di berbagai daerah

Bagi lulusan SMA dan SMK yang berusia di atas 18 tahun yang ingin bekerja di Jepang, kami mengadakan Sosialisasi Pekerjaan Konstruksi di berbagai daerah di Indonesia untuk memperkenalkan daya tarik industri konstruksi Jepang. Di sini kita dapat mempelajari perbedaan antara Pekerja SSW dan Peserta pelatihan magang teknis, detail pekerjaan, dan tugas khusus untuk setiap jenis pekerjaan, serta lowongan pekerjaan di Jepang.



Tes evaluasi SSW no. 1

Kita dapat mengikuti ujian untuk mendapatkan kualifikasi SSW di Indonesia. Ujian bidang konstruksi akan dilaksanakan di delapan kota di Indonesia yaitu Jakarta, Surabaya, Bandung, Yogyakarta, Medan, Semarang, dan Denpasar.

Pelatihan keterampilan

Bagi yang telah memperoleh kualifikasi SSW konstruksi dan ingin bekerja di industri konstruksi di Jepang bisa mengikuti pelatihan keterampilan di Indonesia.

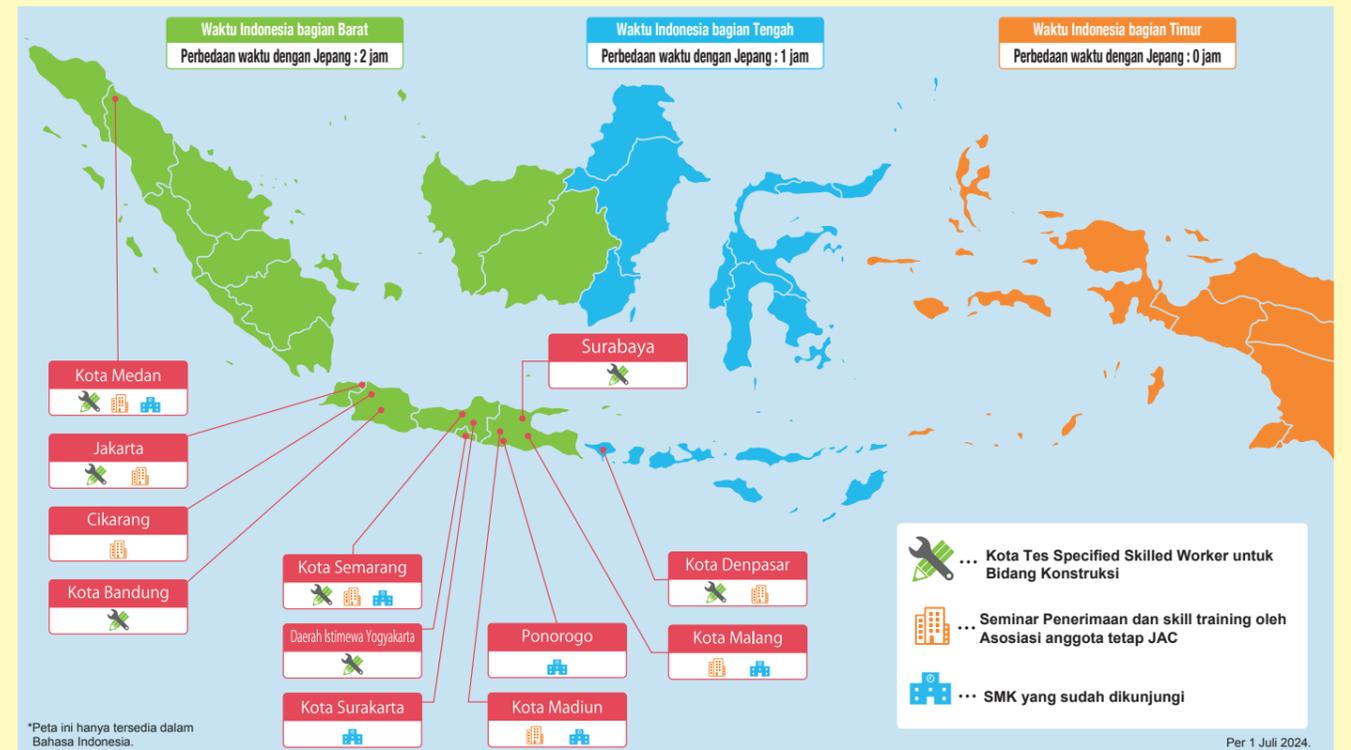
Jenis pekerjaan yang akan dilakukan adalah pekerjaan plesteran untuk mengoleskan adukan semen pada dinding, dan konstruksi bekisting yaitu pembuatan bekisting (cetakan beton) untuk menuangkan beton pada bangunan. Dengan mempraktikkannya, kita bisa membayangkan bekerja di industri konstruksi. Lebih dari 80% puas dengan mengikuti pelatihan ini berdasarkan hasil survei.



Kita dapat mencoba seragam kerja Jepang dan merasakan pengalaman konstruksi bekisting secara langsung.

Apa Itu JAC?

JAC berupaya untuk memastikan bahwa orang asing mendapat perlakuan yang adil, serta memberikan peringatan dan bimbingan kepada perusahaan yang tidak mematuhi aturan, JAC juga memberikan pelatihan pendidikan, melaksanakan Ujian evaluasi keterampilan, memberikan penempatan kerja, dan dukungan lain bagi pekerja SSW di Bidang Konstruksi.



Berbagi informasi di media sosial

Kami juga membagikan informasi di media social seperti peristiwa umum di Jepang yang dikenalkan dalam bentuk komik, sehingga kamu bisa belajar tentang Jepang dengan menyenangkan.

<https://www.instagram.com/kensetsutokuteiginou/>



Kunjungi situs web JAC!

Situs web JAC untuk berbagi informasi kepada orang di luar Jepang dengan judul "日本 de はたらこう!" (Mari bekerja di Jepang).

Kontennya penuh dengan makanan informasi kehidupan serta tentang tinggal di Jepang.

<https://nippon.jac-skill.or.jp/id/>



JAC akan memberikan dukungan

JAC merupakan organisasi berbadan hukum yang menjalankan peran dalam menerima pekerja asing penempatan kerja bagi orang asing, JAC juga memberikan bimbingan dan memastikan perusahaan

selama bekerja di Jepang

dengan Visa SSW. Selain memberikan pelatihan pendidikan, menyelenggarakan ujian keterampilan, dan penerima orang asing menjaga lingkungan kerja yang baik.

Pelaksanaan Tes Evaluasi Keterampilan

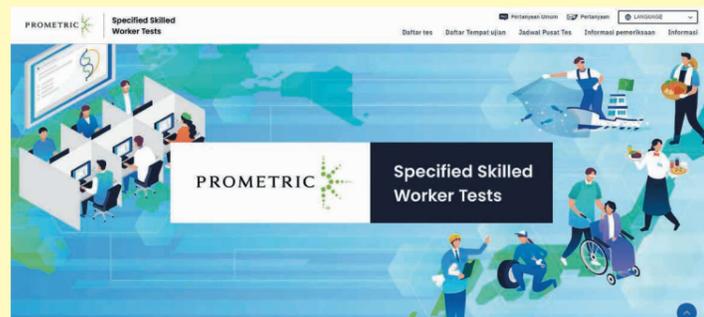
JAC menyelenggarakan ujian evaluasi keterampilan SSW di berbagai wilayah Indonesia.

Lokasi ujian: Jakarta, Surabaya, Bandung, Yogyakarta, Medan, Semarang, dan Denpasar
※ Lokasi Ujian di Indonesia (Per Agustus 2024)



Untuk jadwal ujian dan pendaftaran, silakan kunjungi situs web Prometric

<https://ac.prometric-jp.com/testlist/chr/index.html>



Mengarahkan perusahaan penerima orang Asing

Dukungan setelah bergabung dengan perusahaan melalui pelatihan setelah penerimaan

Setelah bergabung dengan perusahaan, akan diadakan kursus usai penerimaan untuk mempelajari sistem kerja dan perlindungan selama bekerja di Jepang. Kursus ini untuk semua pekerja SSW.

Mengunjungi perusahaan penerima orang asing

Semua perusahaan konstruksi yang mempekerjakan tenaga kerja asing berkeahlian khusus harus bergabung dengan JAC dan mematuhi pedoman yang ditetapkan untuk melindungi pekerja asing. JAC akan memeriksa apakah perusahaan tempat WNA tersebut bekerja membayar gajinya dengan benar dan apakah mereka mendapatkan cuti. Perusahaan yang tidak mematuhi tidak akan bisa menerima tenaga kerja dengan keahlian khusus lagi.



- Apa saja yang harus dipatuhi oleh perusahaan penerima
 - Memberikan upah yang sama dengan orang Jepang sesuai dengan tingkat keahliannya
 - Tidak melakukan diskriminasi atas dasar status sebagai orang asing
 - Menghormati hak asasi manusia
 - Memberikan izin apabila pekerja ingin berganti pekerjaan
 - Memberikan dukungan yang menunjang kehidupan sehari-hari
 - Tidak mempekerjakan orang asing yang melebihi masa tinggalnya (Overstay), dll

Dukungan selama masa kerja

Kursus kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara gratis dalam bahasa Indonesia

JAC menyediakan pelatihan secara daring gratis bagi pekerja asing yang terlibat dalam pekerjaan berbahaya. Topiknya meliputi: Penggunaan sabuk pengaman dalam bekerja, merakit perancah, dan pelatihan untuk karyawan baru.

Mendukung pelatihan peningkatan keahlian/skill

Kursus pelatihan keterampilan diadakan bagi orang asing dengan status SSW yang sedang bekerja, juga pelatihan serta kursus diadakan dengan tujuan untuk mendapatkan SSW No. 2 yang mana biaya ditanggung oleh JAC, sehingga kursus diikuti secara cuma-cuma.

Kursus untuk peningkatan level bahasa Jepang gratis

JAC juga menyelenggarakan berbagai kursus bahasa Jepang yang dapat diikuti tanpa dikenakan biaya. Terdapat kursus untuk setiap level, dan juga strategi yang dalam menghadapi ujian Bahasa Jepang Tingkat lanjut.

Kompensasi tambahan untuk pekerja asing dengan keahlian khusus (SSW No. 1)

Apabila terluka atau cedera selama bekerja, kompensasi tambahan selain asuransi kerja akan diberikan oleh JAC. Di Jepang terdapat juga kompensasi atas kehilangan pekerjaan karena kecelakaan kerja, hal ini di buat untuk memastikan kesejahteraan semua pekerja.



Dukungan keputugan sementara (Mudik)

Dukungan ini hanya diberikan untuk pekerja SSW di bidang Konstruksi. Bantuan ini terbatas 1x/orang, setiap orang akan mendapat bantuan sebesar 50.000yen setelah kembali dari negara asalnya.

Penghargaan untuk Pekerja SSW yang berprestasi

Dalam rangka mendukung orang asing yang bekerja sebagai pekerja SSW dan untuk mendorong motivasi dalam meningkatkan keterampilan bahasa Jepang serta keahlian bidang konstruksi, pemerintah akan memberikan penghargaan kepada pekerja yang berprestasi.



Wawancara dengan Senior yang berperan aktif di Jepang

Mendengar langsung dari empat orang yang sedang bekerja di industri konstruksi Jepang tentang pekerjaan dan kehidupan mereka, impian di masa depan, serta saran untuk semua orang.

Apa yang membuat Anda memutuskan untuk bekerja di Jepang?

Saya ingin memperbaiki kondisi keuangan keluarga. Sekarang saya sudah bisa menghasilkan uang, jadi saya bisa membantu keluarga saya di Indonesia. Jepang aman dan gajinya juga lumayan, jadi saya bisa menabung lebih banyak.

Tolong ceritakan pada kami target Anda di masa depan.

Saya ingin lulus Ujian SSW No.2 dan menjadi *Leader* di bidang yang saya tekuni. Saat ini, Saya sudah menikah dan memiliki dua anak. Jika saya lulus Ujian SSW No. 2, Saya bisa terus bekerja di Jepang dalam jangka waktu yang lama, dan juga bisa mengajak keluarga untuk tinggal bersama di Jepang.

Tolong berikan beberapa saran untuk junior atau orang yang ingin bekerja di Jepang.

Saya merekomendasikan teman-teman yang masih di Indonesia untuk datang ke Jepang dengan status SSW, karena akan mendapat perlakuan lebih baik dan mendapatkan upah yang lebih banyak daripada pemangang.



AHMAD RIDWAN (32 tahun)

Mimpi Mendapatkan sertifikasi SSW No. 2
Menjadi *Group Leader* dalam bidangnya



ASEP EROMA (28 tahun)

Mimpi Ingin mengundang keluarga saya (istri) ke Jepang



Apa yang kamu rencanakan untuk kedepannya?

Setelah Saya selesai SSW 1, Saya ingin mengambil SSW 2. Kalau Saya lulus ujian SSW 2, Saya bisa membawa keluarga ke Jepang. Oleh karena itu Saya ingin mengikuti ujian tersebut.

Tolong berikan beberapa saran untuk junior atau orang yang ingin bekerja di Jepang.

Kemampuan bahasa Jepang sangat diperlukan untuk bekerja. Misalkan, atasan meminta mengambil paku, jika tidak tahu Bahasa Jepang dari paku, Maka kita tidak dapat bekerja. Dari pengalaman saya, cara terbaik belajar bahasa Jepang adalah dengan banyak menulis dan menghafalkan kosakatanya. Saya segera menulisnya kedalam catatan ketika saya mendengar kosakata baru.

Anda membutuhkan kemauan yang kuat untuk mewujudkan impian. Juga, keinginan yang besar untuk datang ke sini (Jepang). Dan yang terakhir adalah menjaga kesehatan juga penting.

Apa yang membuat Anda memutuskan untuk bekerja di Jepang?

"Saya diajak bekerja di Jepang oleh abang saya yang bekerja di Jepang duluan" kata Gunawan. Selama bekerja di industri konstruksi di Jepang yang menarik perhatian saya adalah Pekerja di haruskan menggunakan tali pengaman, perancah (alas untuk memanjat), dan Tindakan untuk menjamin keselamatan pekerja.

Apa yang Anda lakukan di hari libur?

Di hari libur, saya memasak (pandai masak ayam semur) dan membersihkan. 1x/bulan juga bermain futsal dengan rekan-rekan kerja.

Tolong berikan beberapa saran untuk junior atau orang yang ingin bekerja di Jepang.

Saya punya impian untuk memulai bisnis di Indonesia. Kalau benar-benar mempunyai keinginan yang kuat untuk bekerja di Jepang, pasti akan sukses. Semangat ya!



GUNAWAN MUHAMMAD (26 tahun)

Mimpi Memulai usaha di Indonesia
Ingin menabung 2 juta yen (± 200jt)



NUGIYA PANANJUNG (26 tahun)

Mimpi Buka usaha di Indonesia

Tolong ceritakan pada kami tentang kehidupan Anda di Jepang.

Di kamar asrama perusahaan yang saya tinggali, terdapat AC, lemari es, lemari baju, serta Kasur yang disediakan oleh perusahaan. Ada banyak tetangga yang menyapa setiap pagi saat saya buang sampah di tempat sampah. Saat demam, seseorang dari tempat kerja membawa saya ke rumah sakit. Dokter dan staffnya baik dan perusahaan saya mengurus pembayaran dan prosedur berobat.

Tolong berikan beberapa saran untuk junior atau orang yang ingin bekerja di Jepang.

Kita memang membutuhkan uang untuk datang ke Jepang, tetapi jika terlalu khawatir akan biayanya, Anda tidak akan pernah bisa pergi. Yang penting adalah coba terlebih dahulu. Motivasi, kerja keras, dan pantang menyerah itu adalah hal yang penting.

Pesan dari Perusahaan Tempat 4 Orang Indonesia tersebut Bekerja

[Direktur Utama Tezuka Corporation, Toshiyuki Tezuka]

Kami menciptakan lingkungan kerja di mana setiap orang dapat bekerja di Jepang dengan tenang dan nyaman.

Perusahaan saya saat ini memiliki 26 karyawan Indonesia. Orang yang berpengalaman dapat bekerja sebaik pekerja Jepang terampil. Saya memasang Wi-Fi di asrama supaya dapat berkomunikasi dengan keluarga dan teman-teman, karena mereka datang dari negara yang jauh. Karyawan wanita kami berperan sebagai ibu, atasan di lapangan konstruksi mengajar dan mengayomi, dan kami membuat sistem yang memungkinkan untuk mendengar dan menanggapi permintaan semaksimal mungkin. Saya harap mereka mendapatkan Sertifikasi SSW No.2, yang memungkinkan untuk tinggal permanen di Jepang, dan bekerja sama untuk waktu yang lama. Disini ada beberapa senior yang bekerja di Jepang, jadi saya rasa mereka bisa bekerja dengan tenang dan nyaman. Apabila ada yang berminat, mari bekerja bersama.



Kami mendukung tim futsal yang dibentuk oleh karyawan Indonesia dengan menyewa area latihan, dan lainnya. Saya juga mendapatkan hadiah berupa Baju bola asli.



Direktur utama Tezuka berada di urutan ketiga dari kiri.



Tanya Jawab Mengenai Bekerja di Jepang

Ini merupakan rangkuman mengenai pertanyaan yang sering ditanyakan oleh orang asing dengan status SSW yang sedang bekerja di Jepang atau yang ingin bekerja di Jepang.



Tanya Jawab tentang pekerjaan

Q Apakah ada bahaya di tempat kerja?

A Seperti halnya pekerja Jepang, orang asing juga diwajibkan mematuhi Tindakan keselamatan kerja seperti pemakaian helm dan sabuk pengaman, dan bagi orang asing "Jepang merupakan negara yang memiliki tidakan keselamatan kerja yang konsisten". Selain itu, JAC juga menyediakan Pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dalam bahasa Indonesia gratis.



Q Apakah ada asuransi jika sakit atau terluka ketika bekerja?

A Pekerja di Jepang diwajibkan untuk memiliki asuransi kesehatan dan asuransi kompensasi kecelakaan kerja. Pemilik asuransi kesehatan dapat menerima layanan pemeriksaan medis, perawatan dan pengobatan hanya dengan 30% biaya. JAC juga memiliki sistem kompensasi (tambahan) sendiri di atas asuransi kompensasi kecelakaan pekerja jika terluka yang berkaitan dengan pekerjaan.



Tanya Jawab tentang kehidupan

Q Bagaimanakah makanannya selama ini?

A Akhir-akhir ini semakin banyak supermarket besar dan toko yang menjual makanan halal. Umumnya orang-orang memasak makanan sendiri di asrama.



Kami menciptakan kembali cita rasa negara asal kami menggunakan bahan-bahan yang juga tersedia di Jepang.



Foto disediakan oleh Concrete Pump Co., Ltd.

Q Apakah disediakan tempat tinggal?

A Untuk pekerja dengan status SSW, perusahaan wajib menyediakan tempat tinggal. Dalam beberapa kasus, perusahaan terkadang juga menyediakan tunjangan perumahan atau asrama untuk tinggal bersama.



Q Apakah saya diperbolehkan beribadah?



Masjid kecil di Tokyo.

A Di JAC, kami juga mengadakan kelas untuk orang Jepang guna memperdalam pemahaman mereka tentang budaya dan agama dari luar. Beberapa perusahaan yang penerima pekerja asing menyediakan waktu untuk berdoa (salat). Selain itu, dalam beberapa tahun terakhir, masjid juga dibangun di berbagai wilayah di Jepang.



Q Kemana saya harus mengadu jika saya memiliki masalah?

A

FITS, FITS adalah Lembaga yang tidak hanya menyediakan konsultasi bagi pekerja asing dengan status SSW, tetapi juga menjadi pendengar akan keluhan di tempat kerja. Semua pekerja dengan status SSW konstruksi akan memperoleh "Kartu Hotline Konsultasi Bahasa dalam Ibu" Setelah pelatihan penerimaan karyawan baru. FITS juga akan bertindak sebagai mediator antara Pekerja Asing dan perusahaan penerima apabila terjadi masalah.

KONSULTASI HOTLINE FITS

Lembaga Umum Peralihan Ilmu dan Keterampilan Internasional di Bidang Konstruksi atau FITS (Foundation of International Transfer of Skills and Knowledge in Construction) menyediakan saluran hotline untuk konsultasi melalui telepon, faksimile, dan e-mail bagi para pekerja konstruksi asing Keterampilan Khusus di Jepang.

Jadwal Pelayanan Konsultasi dalam Bahasa Indonesia

- Hari Konsultasi : Hari Minggu, Senin dan Kamis
(kecuali hari libur kerja/libur nasional)
- Waktu Konsultasi : Pukul 10:00 sampai dengan 18:00
(tidak termasuk istirahat siang pukul 13:00~14:00)
- Nomor Telepon Bebas Pulsa : 011-261-8811-8812
- Nomor Faksimile : 011-261-8811-8813
- Alamat E-mail : fits@fita.or.jp

*FITS merupakan lembaga umum yang didirikan untuk mendukung aktifitas para pekerja konstruksi asing dan semua pihak yang terlibat dalam proses penerimaan para pekerja tersebut.

Hotline Bahasa Ibu FITS (Foundation for International Transfer of Skills and Knowledge in Construction)

Q Bagaimana keamanan di Jepang?

A

Keamanan Jepang merupakan salah satu yang tertinggi di dunia. Dengan memperoleh sertifikat SSW No.2, Anda dapat membawa keluarga untuk tinggal bersama dengan aman di Jepang.

Q Bisakah saya menghubungi Indonesia?

A

Di Jepang, jalur komunikasi dan internet yang cepat tersedia hampir di seluruh negeri, bahkan ada Wi-Fi gratis di perkotaan. Dengan membeli *Smartphone* dan kartu SIM murah bisa menghubungi Indonesia.

✿ Pengetahuan dasar tentang Jepang ✿

Luas	: wilayah 378.000km persegi (1/5 luas wilayah Indonesia)
Geografis	: Empat pulau besar (Hokkaido, Honshu, Shikoku, Kyushu) Terdiri dari sekitar 14.000 pulau. 75% wilayahnya merupakan pegunungan.
Ibu Kota Negara	: Tokyo
Populasi	: 123 juta orang (setengah dari Indonesia)
Iklim	: Terletak di zona beriklim sedang dan memiliki empat musim.
Perbedaan Waktu	: WIB (+2), WITA (+1), dan WIT (0).
Bahasa	: Jepang
Agama	: Budha (31%), Shinto (3%), Kristen (1%)

Ada video wawancara dengan orang Indonesia yang sudah bekerja di halaman 12-13.

<https://www.youtube.com/@jac-skill.konstruksi-id-n8v>



Lihat dengan QR code 2D disebelah ya!



Diwawancara oleh Diera, Influencer Indonesia yang tinggal di Jepang